

令和7年3月5日
株式会社池の平ホテル&リゾート
管理部

一般事業主行動計画書

社員が仕事と生活を両立させることができ、働きやすい環境を整備するため、次のように行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和17年3月31日

2. 内容

①目標 育児休業を取得しやすい環境の整備

対策 令和7年4月～

- ・妊娠中の方への出産に関わる手続き、育児休業の流れを作成し配布する。
- ・育児休業中の社員へ様々な情報を共有する。
- ・育児休業対象者がいる職場について、人員の配置に十分配慮できるような体制を整える。

②目標 職場復帰しやすい環境の整備

対策 令和7年4月～

- ・育児休業取得後、職場復帰時には短時間勤務や託児の利用ができる旨を説明する。
- ・復職部署、復職者とコミュニケーションを取りやすい環境の整備、働きやすい環境となるようサポートする体制を整備する。テレワークが可能な業務で本人が希望する場合は、環境を整備や対応を検討する。